



Fragua Social

Número 2
Verano 2014

ORGANO DE DEBATE, AGITACIÓN Y PROPAGANDA DEL SINDICATO DEL METAL, MINERÍA Y QUÍMICA DE MADRID

Editorial

Os saludamos de nuevo desde el "Fragua Social", con la ilusión de que este boletín está saliendo adelante. El pasado primer número tuvo una buena acogida general, distribuyéndose gracias a los afiliados y a las secciones sindicales del sindicato, a la ayuda de otros sindicatos y a la colaboración de personas afines o simpatizantes, y en múltiples lugares como centros de trabajo, locales de CNT, en los actos del 1º de mayo, en ateneos y centros sociales de Madrid y otras ciudades, en piquetes y en algunos barrios de forma directa. Aun así, no llegamos a toda la gente que deseáramos y por ello en primer lugar agradecer toda la colaboración prestada desde fuera del Sindicato del Metal, Minería y Química de Madrid y en segundo lugar animaros en ayudarnos a su distribución.

UN DESPIDO NO ES UN TRIUNFO

El Sindicato del Metal, Minería y Química de Madrid, nunca celebró, ni anunció a bombo y platillo, ningún conflicto en el que el resultado fuera un despido por muy buena que haya sido la indemnización, entre otras cosas porque nuestro sindicato siempre estuvo por el trabajo y contra el paro. Y esto no porque

alguna vez se haya sacado una buena indemnización, una vez ya que se nos habían cerrado todas las posibilidades y como sindicato no hemos tenido capacidad para forzar la readmisión.

En primer lugar porque nunca hemos querido dar una imagen de ser un sindicato que se dedica a reivindicar reclamaciones de cantidades. En segundo lugar, porque nuestro sindicato antepone el trabajo al fomento del paro (y la consiguiente miseria), y cualquier despido lo consideramos como una derrota. Y en tercer lugar porque no queremos que se piense, ya que es falso, que animamos a los trabajadores a abandonar sus puestos de trabajo, "si la indemnización es buena".

Esta claro que si finalmente al empresario se le puede arrancar la mayor porción de plusvalía posible es un valor que vuelve al bolsillo de los trabajadores, y siempre será mejor que ese dinero este en manos del trabajador. **Pero esa no es nuestra lucha, sino nuestra miseria**, no podemos más que lamentar con rabia ver que algunos no ya se conforman con una reclamación de cantidades satisfactoria sino que llegan incluso a

Editorial	1
A DEBATE:	
El sector del metal: análisis y conclusiones	2
1. La crisis en el sector del metal	3
2. Confemetal, el enemigo inmediato de los trabajadores del sector del metal	7
TABLÓN SINDICAL:	
"Crónica de un accidente laboral anunciado" en Berlimed	8
Piquete de apoyo a la huelga de ACTREN .	8
Nuevo piquete de CNT contra los despidos en Portinox-Teka	9
Varios	9
SOPA DE LETRAS Anarcosindical	9
TEORÍA REVOLUCIONARIA:	
Juan G ³ Oliver: El eco de los pasos	10
LA CNT POR SUS DOCUMENTOS:	
Ponencia de CNT de 1936	11
CONTRAPORTADA:	
En defensa de la AIT	12

considerarla como un gran triunfo del sindicato, cuando sabemos que una reclamación de cantidades satisfactoria puede ser conseguida por abogados privados o por el ingenio del propio trabajador y tras ella siempre hay una pérdida de un puesto más de trabajo.

Considerar un triunfo como sindicato una reclamación de cantidades satisfactoria nos da una imagen atractiva para los trabajadores que busquen simplemente esto, pero desmotiva y es una falta de respeto para muchos afiliados, a los que normalmente se les intenta sobornar para que abandonen la lucha por la readmisión en la que tan férreamente continúan a pesar de todas las dificultades, sociales y familiares.

Esto nos demuestra al nivel que hemos llegado, ya que muchos en su afán de protagonismo, hacen propaganda triunfal, de la derrota estratégica.



El sector del metal: análisis y acción sindical

En líneas generales, el sector del metal en el Estado Español, representa un 9% del PIB y el 25% de la producción bruta del *reino*. Su comercio exterior supone el 50% de las exportaciones y en este sector se invierte más o menos el 30% de toda la inversión en investigación y desarrollo.

El sector del metal es un sector estratégico y de gran importancia, no solo porqué represente la mitad de las exportaciones del país o porqué el dato de sus porcentajes de inversión en investigación y desarrollo sean tan altos. La industria del metal es tan importante porque

En definitiva, del sector del metal y su desarrollo tecnológico depende en gran parte la propia productividad de todos los sectores industriales, a los que equipa y suministra, por lo que todo desarrollo de esta industria es vital para el mejoramiento de la productividad de las industria que consumen. Por ello hay que comprender el peso de esta industria y entender que su potenciación es vital para el desarrollo del trabajo en general de cualquier país.

La siderurgia, la metalurgia no férrea, la fundición, la industria auxiliar del automóvil, los bienes de equipo, la máquina herramienta, las industrias

analizar los planteamientos de nuestra acción sindical.

Como no vamos a analizar la industria del metal a partir de los distintos oficios que la componen, vamos a dividirla para su análisis en su forma de organización, en base a su tamaño, es decir, si las empresas son grandes, medianas o pequeñas. Para nosotros, la cuestión de analizar la forma cuantitativa en la organización del trabajo en la industria del metal, debe de tener una importancia grande, ya que esto tiene que ver con nuestro modo de organización en el mundo del trabajo supeditado a la consecución de



suministra equipamiento y tecnología a múltiples sectores, como la sanidad, la energía, la industria del "ocio", el transporte, la comunicación, la construcción, la producción de herramientas que luego serán utilizadas en las demás industrias (martillos, alfileres, ordenadores, camiones, tractores, barcos...).

mecánicas, eléctricas y electrónicas, los electrodomésticos, las industrias de las tecnologías de la información y un largo etcétera de actividades industriales conforman el sector del metal.

Un análisis exhaustivo de cada oficio integrado en la industria del metal sería motivo de realización de varios y largos análisis al respecto, por lo que aquí se va a dar lo que es un repaso general a la industria a la que pertenecemos, para pasar después a

nuestros principios tácticas y finalidades. Para nosotros debe de ser muy importante analizar el trabajo desde su forma de organización concreta, porque es desde ahí donde partimos a estructurarnos como secciones sindicales, si bien la división empresarial, ha de ser superada en los propios oficios y en los propios ramos. La organización en sindicatos por ramos, viene a responder a las necesidades estructurales de una industria, en cuanto a la organización de la lucha obrera y en cuanto a la previsión de la organización revolucionaria del trabajo.

1. La crisis en el sector del metal

Si bien el modo de organización empresarial, hace particulares algunos aspectos relacionados con el trabajo, dependiendo si es grande, mediana o pequeña la empresa, la raíz de todos los problemas de los explotados es la misma: la existencia del capitalismo. Las crisis, no solo afectan a una industria determinada, si bien alguna es más castigada que otras en ciertos momentos, por diversas coyunturas. Además y en particular, las crisis se desarrollan dentro de los ramos de industria de forma coyuntural.

En general, el sector del metal (el ramo entero), es uno de los que mas ha sentido la ultima crisis económica en el Estado Español, sobre todo en lo concerniente a la producción automovilística y afín (producción de coches, piezas y recambios, reparaciones) y a la industria del metal que trabajaba en la industria de la construcción (electricidad, fontanería, cerrajería, carpintería de aluminio...) El panorama concreto es que ha día de hoy hay mucha menos gente empleada en esta industria. Solo hay una excepción que es la del crecimiento a lo concerniente a la industria de la recuperación de metales o chatarra, la cual ha crecido en exportaciones (aprovechando por ejemplo la gran demanda de la industria metalúrgica de la R. P. China) en base a la incorporación a esta industria de muchos trabajadores que estando

en situaciones de no tener ningún ingreso se dedican a recoger metales por las calles de las ciudades y pueblos de la provincia de Madrid de manera ilegal según la legislación laboral burguesa.

Toda esta perdida de empleos de esta época de crisis, junto a la continua desindustrialización del conjunto del estado español, a favor del desarrollo del sector servicios, nos dejan un panorama asolador, que no llega a mitigar la importancia que tiene esta industria, sobre todo sus trabajadores, en el proceso de transformación social en contacto con el mundo productivo propiamente dicho.

Para entender toda esta crisis en la industria del metal, necesitamos estar atentos al hecho de que vivimos en un mundo dominado por un capitalismo desarrollado basado en el liberalismo económico, donde la protección estatal del capitalismo patrio a dado paso al imperialismo económico mas salvaje que hayamos conocido. El proteccionismo económico estatal de antaño, basado en el control estatal de los sectores económicos estratégicos y en el desarrollo de cierta política social, ha dado paso a la liberalización extrema de mercados y a la privatización del sector público o estatal, considerado poco productivo por no estar en general encaminado a la batalla competitiva del mercado mundial.

La economía que va desde la de un pequeño taller, hasta una fabrica grande de una multinacional, al fin y al cabo esta supeditada a muchos más factores que no sean los puramente estatales. Si por ejemplo



nos detenemos a ver los problemas de la industria automovilística en general y en que se derivan, lo tendremos mas claro que si solo nos centramos a analizar el problema concreto que tiene un taller de coches de Madrid, que cierra; resolviendo este análisis simplemente con la conclusión de que cerró por que bajó su clientela porque esta afectada por el paro que hay en el estado español; cosa que es cierta, pero que no nos ayuda a resolver el problema del todo.

Para entender el problema global de la industria automovilística en el Estado Español, por poner un ejemplo que podría valer para la

industria de electrodomésticos tambien, nos hemos de inmiscuir en la problemática del mercado capitalista mundial en este sector. Hemos de tener en cuenta, sobre todo, lo que supone para los trabajadores mundiales y de aquí del automóvil, la aparición de una nueva competencia mundial, creada por China, India y la consolidación de la industria Surcoreana. El hecho de que China a día de hoy, sea la primera productora de automóviles del planeta, de que la India entre al mercado como una seria amenaza de potencial productivo en el sector, de que la producción surcoreana se consolide con dificultades, etc. Esta suponiendo para los países donde tradicionalmente esta industria ha estado, y esta muy desarrollada, como EEUU, Japón, Alemania, Italia o Francia, muchas dificultades a la hora de competir con los precios que dan los asiáticos, que gozan de unas mejores condiciones para la competencia debido sobre todo a las

diferencias de salario. A mayor tasa de explotación, mejor competencia y posibles mejores beneficios; también mayor posibilidad de convertir en capital los beneficios para expandir el volumen de negocio.

Ante esta ofensiva del mercado capitalista asiático, la industria del automóvil europea da una vuelta de tuerca mas a su proceder, en cuanto a las medidas que se toman para desarrollar una mejor competitividad (medidas que recaen

directamente sobre el trabajador) y que durante los últimos años consistente en ofrecer una mejor calidad a un menor coste, bajo la practica de las llamadas deslocalizaciones o bien bajo los recortes de plantillas, bajadas y congelaciones de sueldos, ERTE,s, y otras medidas.

En sus principios, la industria automovilística era de carácter nacional en el sentido de la localización de la producción, Daimler, Benz, Porsche, Opel, Wolkswagen, producían en Alemania, FIAT en Italia, Ford en EEUU, Skoda en Checoslovaquia, etc. El aumento de la competencia con la entrada

sobre todo a esta industria de los japoneses, con unos medios de producción muy avanzados tecnológicamente y la aparición de industrias automovilísticas en otros países como España con SEAT o la URSS con diversas fabricas y mucha influencia en Europa del Este y Asia, propiciaron las primeras deslocalizaciones. Para competir había que hacer más rentable la producción y para ello se tenían que llevar las fábricas de automóviles a otros países donde los costes de producción fueran más baratos a la vez que ofrecieran calidad. De esta manera, fábricas como Ford, Chrysler, Toyota, Opel, Peugeot, Citroen... se comienzan a instalar en países donde pagan salarios más bajos a la vez que le ofrecen la posibilidad de desarrollar la producción con garantías. Si estas empresas no localizaron fábricas en Burundi, Chad, Mauritania o Malí, es porque estos países no les ofrecían ni estabilidad política suficiente para el desarrollo productivo, ni le podían dar obreros con un mínimo de calificación técnica a cargo del estado, ni tenían las infraestructuras mínimas como para rentabilizar en el apartado de transportes.

En el Estado Español, después de la malograda experiencia de la Hispano - Suiza, se habían desarrollado fábricas como Pegaso, Santana y SEAT y se empezaron a instalar otras con capital de origen francés, norteamericano, japonés, alemán, etc. que buscaban producir sus coches a menor precio. La nueva vuelta de tuerca fue la adquisición de las propias marcas del capital español; SEAT pasó al grupo alemán Volkswagen, Talbot al grupo francés Peugeot - Citroen y Pegaso a la italiana Iveco y con ello se afectaron las condiciones laborales. En este momento actual en que los competidores de China están avanzando tanto en copar las cuotas del mercado mundial del automóvil, la vida laboral del trabajador en este sector en el estado español depende de la política de rebaja de costes de salario, como medida principal para rebajar los costes de producción.

La principal batalla que se desarrollara y se esta desarrollando en el mundo del trabajo del automóvil, tendrá que ver con el fantasma de la deslocalización. La

amenaza consistente en llevarse las plantas de producción por parte de las multinacionales a otros países donde los costos de producción son menores, dan como resultado una política de precarización del empleo por la fuerza de la lógica capitalista de distribución de la producción. En estos casos es importante desarrollar la organización internacional de los trabajadores y potenciar la acción de la AIT. Las crisis son mundiales, porque el capitalismo también es mundial y los explotados se encuentran por todo el mundo. La causa de nuestra ruina, no es debida a que un obrero asiático tenga un sueldo medio de unos de 7 euros al día (excepto japoneses, coreanos y Singapur), **hemos de ser conscientes que nuestros enemigos no son los obreros de los países de nueva industrialización, por el hecho de que estos sean salvajemente explotados con sueldos miserables, sino que nuestros enemigos son los que en todos y cada uno de los países del planeta explotan la fuerza de trabajo como una simple mercancía que fluctúa su precio, siempre bajo los intereses de ganar aun mas dinero por parte de los capitalistas.**

En este sentido, es importante potenciar y seguir apoyando, como hemos hecho, las acciones internacionales que se han dado por el conflicto de Portinox - TEKA (en este caso en el sector de los bienes de consumo) y que han movilizado a varias personas en varias ciudades de Europa y donde nuestro sindicato ha participado junto al SOV de Guadalajara realizando tres

concentraciones en las puertas de las instalaciones que tiene esta empresa en Alcalá de Henares.

La sobreproducción en el mercado mundial de automóviles, unido al empobrecimiento generalizado de las clases laboriosas, hacen aun mas salvaje esta competencia, que a su vez se traslada a otros ramos de la producción de la industria del automóvil. Se venden menos coches, se recambian menos piezas, se hacen menos revisiones... hay mas accidentes de trafico.

Así, en la provincia de Madrid, la crisis, o más bien las políticas derivadas de la crisis, no solo han afectado a las grandes empresas como Iveco, Peugeot-Citroen o Jhon Deere, sino que también a las fábricas de repuestos de automóviles y a los propios talleres mecánicos - eléctricos y de chapa y pintura de los que en Madrid, hay miles.

Las crisis en ramos enteros de la producción, atañen a toda su organización laboral, ya sea en grandes fabricas, fabricas o talleres y en el caso de la industria automovilística, ya que la hemos cogido de ejemplo, la crisis afecta desde las plantas de producción de coches, como a su red de distribución, a la fabricación de recambios y a la bajada de numero de reparaciones. Esta realidad, nos debe de hacer pensar, en la mejor manera de organizarnos, ante la estructuralidad ramal de industria con la que se dan en la práctica estas crisis. Por lo que creo que no es descabellado decir, que debería haber cierta unión estructural entre



todos los trabajadores del sindicato que pertenezcan de manera clara a una misma industria. De esta manera, operarios de las plantas automovilísticas, operarios de fábricas de repuestos, mecánicos, chapistas, etc. deberían estar coordinados convenientemente independientemente de la empresa en que trabajen o de su tamaño.

No trato aquí de hacer un análisis exhaustivo sobre el sector automovilístico, tan solo quiero mostrar como los problemas estructurales de la economía capitalista mundial, terminan de condicionar los problemas de industrias enteras concretados en la forma directa de organización de nuestro trabajo.

Hay otros problemas en los que esta inmiscuido el ramo del metal, que son de carácter mas estatal, aunque como en los problemas derivados del mercado capitalista mundial, estos afectan de forma estructural a toda una industria. **Como ejemplo podemos poner la construcción. Este sector ha sido el mas ampliamente castigado en la región de Madrid, por la sobreproducción (millones de casas sin habitar, mientras hay gente viviendo en las calles y se cometen varios desahucios diarios) y por la corrupción... Toda esta crisis de sobreproducción, se ha traducido en miles de despidos en diversos oficios: albañiles, encofradores, gruistas, maquinistas, camioneros, operarios de fabricas de cemento, de canteras de yeso, pintores... y en lo que al metal se refiere, se perdieron un montón de puestos de trabajo entre electricistas, fontaneros, tuberos, soldadores, cerrajeros, ascensoristas, mozos de almacén, carpinteros de aluminio... A pesar de ello nunca se organizo una respuesta generalizada entre todas las ramas que tienen que ver con la construcción. Transportes, Metal, Minería, Química, Construcción, Madera y Servicios, debían haber sido los ramos que se tenían que haber organizado y que deben de mantener contactos fluidos al compartir una igual área de producción.**

Sobre la necesidad de organización entre los trabajadores de un mismo oficio, independientemente del tamaño y de la empresa en la que



trabajen, es algo obvio, que no voy a detenerme en ello. Lo que si creo que tiene más interés es ver como desarrollamos nuestro trabajo en nuestras organizaciones de base en las empresas, que son las secciones sindicales.

Nuestra acciona sindical en la gran empresa de más de 100 trabajadores, solo la podemos considerar de forma casi testimonial. A pesar de los esfuerzos de algunos compañeros que están o han estado encuadrados en este tipo de empresas, la situación dista mucho de ser suficiente.

Si queremos que algún día podamos ser capaces de gestionar la producción, debemos de desarrollar secciones sindicales estables, ya sean legales o alégales, que lleguen en un momento dado a ser capaces de continuar con la producción eficazmente bajo la forma del comunismo libertario. Sin esas bases, que son las secciones sindicales, difícilmente podemos hacernos con el control de ninguna industria de gran tamaño.

Sabemos todos de las dificultades que se nos presentan a la hora de desarrollar secciones sindicales en empresas grandes y estas no distan mucho de las que se puedan presentar en las empresas medianas o pequeñas, aunque solo el factor cuantitativo, nos hace abarcarlas de distintos modo.

Si bien en las grandes empresas es necesario consolidar férreamente las secciones sindicales, en las pequeñas empresas, tipo taller o cuadrilla, lo

necesario es la organización a nivel inter-empresarial. Llegado el momento, conseguir el control obrero sobre la industria aeronáutica en la región de Madrid, bastaría con controlar la fábrica de CASA, pero conseguir el control obrero sobre la cerrajería, dependería de la organización inter-empresarial independiente de los obreros que se ocupan de estos trabajos y que suelen estar en empresas no muy grandes.

También en las grandes empresas nos tenemos que enfrentar de una manera mas marcada al hecho de la política de división y aislamiento que sufrimos cuando llevamos a cabo nuestra actividad sindical, entre otras cosas, porque no es lo mismo ser 1 o 3 entre 200, que 2 entre 5 trabajadores. Mientras que otras formas de hacer sindicalismo conviven con el patrón, e incluso este las utiliza como herramientas validas para sus intereses, cuando aparece una sección sindical en una empresa, saltan todas las alarmas del patrón y normalmente como primer objetivo se plantea su destrucción. Para ello utilizan la táctica de aislamiento. El patrón, en su afán de dividir a los trabajadores que velan por sus intereses, utiliza la propaganda en contra de nuestras secciones sindicales, te intenta marginar de los demás trabajadores utilizando mentiras o amenazas si hace falta, dirán que el sindicato no es reconocido, que su acción no vale para nada y eso solo porque ese es su interés y deseo. Si bajo la táctica de aislamiento, no consiguen parar a la sección sindical, comenzaran a

amenazarte con el despido o a putearte en el trabajo de diversas maneras, tantas como para escribir un libro. A veces te despiden ilegalmente a la primera o si son más inteligentes esperan la mínima oportunidad. Esta realidad aunque nos suponga muchas dificultades, demuestra que nuestra acción sindical es realmente válida y útil, ya que la reacción patronal tiende a eliminarla de raíz.

Si el enemigo nos ataca es porque significamos un peligro serio para ellos y eso no debe ser motivo de desaliento, sino motivo de superación, lo que nos debería preocupar es el hecho de que el enemigo no nos atacara. Hay muchos que creen que la acción sindical del sindicato no es más amplia entre los trabajadores, porque pueda resultarles muy radical, en realidad la mayoría de nuestros planteamientos son compartidos por los trabajadores, porque entre otras cosas son planteamientos hechos por trabajadores explotados mismos. El problema no está en lo que planteamos, el problema está a la hora de defender esos planteamientos. Vivimos en unos momentos en los que los trabajadores se cuestionan seriamente la utilidad del estado, el politiquero, el sistema financiero. Son momentos en los que los trabajadores no quieren vivir como viven, pero también son momentos en los que no terminan de dar el paso hacia una alternativa.

Muchas veces nuestra acción sindical en estas empresas, es fulminada, mediante EREs, despidos arbitrarios apoyados por el sistema judicial o cierres de empresa. En muchos casos creamos secciones sindicales cuando la cosa está muy difícil y estas no pueden durar más que lo que dure la existencia de la empresa. La acción sindical de CNT, a veces es tan temida por los empresarios, que prefieren cerrar los negocios, aunque después habrán otros, antes que albergar en ellos afiliados nuestros. Esto para nosotros debiera ser bueno, pero ciertamente nos hace enfrentarnos con el problema de la continuidad de nuestras secciones sindicales en las empresas grandes, cosa que poco a poco vamos superando, como con el trabajo en GELTER y el discontinuo pero continuado trabajo hecho en Indra.

Nuestra acción sindical en la pequeña y mediana empresa, ha sido más prolifera y es donde quizás hayamos tenido más éxitos. Teniendo en cuenta de que numéricamente más del 90% de las empresas relacionadas con el sector del metal, son empresas de menos de 50 trabajadores, no es extraño, que el afiliado medio, venda su fuerza de trabajo en una de estas empresas.

Serpista y Hermeriel, son nuestras secciones sindicales más veteranas, y aunque debieran tener más contacto



con el sindicato, siempre están en los momentos más importantes como son las huelgas generales.

ERION ha sido uno de los ejemplos más importantes de lucha contra la represión sindical de nuestro sindicato. En este conflicto se ha comprobado la capacidad que tenemos de respuesta como sindicato, teniendo en cuenta la ayuda de los sindicatos de la FL de Madrid. Ejemplos como este para nosotros son muy importantes, ya que el ser capaces (con mucho esfuerzo, sobre todo de los compañeros que pertenecen a esas secciones), de ser eficaces contra la represión sindical, es un paso para el afianzamiento de nuestro modelo

sindical en el mundo real del trabajo. Respecto a la lucha contra la represión sindical, se han tenido más éxitos, como fue el caso del compañero Abe, lo que si se quiere viene a reforzar el que es un hecho la capacidad del sindicato y el que es posible avanzar en cuanto a la consolidación de las secciones sindicales de CNT en las empresas siempre y cuando tengamos fuerza para responder a la represión sindical y de que nuestros afiliados en esas empresas tengan claro su cometido y sean bastante fuertes de mente como para aguantar todas las ofensivas patronales que nos lanzan y nos van a lanzar.

Otros casos importantes, quizás más como experimento, que como otra cosa, fue la acción sindical en la empresa D'Velasco, debido a su duración. La sección sindical de fontaneros de la empresa contaba con casi todos los trabajadores adheridos al sindicato y todas las reivindicaciones se consiguieron, llegándose incluso a intentar eliminar el comité de empresa dirigido por un falangista afiliado a CCOO, e imponer el modelo sindical nuestro en la empresa, cosa que de hecho se consiguió en la práctica, hasta que esta decidió no contratar más trabajo. La acción sindical de esta sección, demostró que nuestro modelo sindical además de ser válido, es tremendamente eficaz, llegándose a resolver problemas enquistados en la empresa desde su fundación. La solidaridad entre los compañeros, las asambleas, la unidad de acción, demostraron ser más eficaces y poderosas herramientas de lucha, que la burocracia sindical.

También en MYPASA, se desarrolló una lucha importante...

Nuestra acción sindical en la pequeña y mediana empresa aun es insuficiente. En la región de Madrid se encuentran instaladas cientos de empresas de la rama del metal, encuadrada en diversos oficios, grandes y pequeñas carpinterías de aluminio, grandes y pequeños

ASESINATO PATRONAL EN TURQUÍA

Desde el Sindicato del Metal, Minería y Química, nos queremos solidarizar con las familias de los 300 mineros caídos en el tajo por obra del terrorismo empresarial y también con el conjunto de mineros turcos, que están expuestos a unas condiciones muy difíciles de trabajo. Para el capitalismo solo somos carne de cañón y nuestra seguridad en los tajos no vale más que el hambre de plusvalía de estos canallas.

talleres de reparación de coches, grandes y pequeñas tornerías...

En la pequeña empresa, es en donde tenemos ahora mismo más afiliados; mecánicos, ascensoristas, fontaneros, electricistas, soldadores, electrónicos y donde desarrollamos gran parte de nuestro trabajo en resolver conflictos, que finalmente no se derivan en grandes luchas. La capacidad de acción sindical que tenemos en una empresa pequeña

no es muy amplia y queda reducida a muy pocas personas, aunque por ello no quiero decir en absoluto, que esta no sea necesaria. **Teniendo en cuenta que dentro del ramo del metal están encuadrados oficios que normalmente desarrollan la producción bajo empresas de carácter pequeño, como puedan ser la orfebrería, la micromecánica, las reparaciones de electrodomésticos... La mejor forma de desarrollar una lucha eficaz en**

estas industrias es con la estrecha organización de las diferentes secciones sindicales de las empresas pequeñas.

Ante todo y sobre todo hay que decir que la acción sindical ha de estar encaminada a la consecución de la revolución social y no simplemente a cuestiones tácticas a resolver como sean las referentes a cantidad o a cualquier coyuntura social.

2. Confemetal: el enemigo inmediato de los trabajadores del sector del metal

Confemetal, la organización patronal de la industria del metal en España, representa a más de 150.000 empresas industriales, de comercio y de servicios que dan empleo a más de un millón seiscientos mil trabajadores, lo que supone un ocho por ciento del empleo total en España.

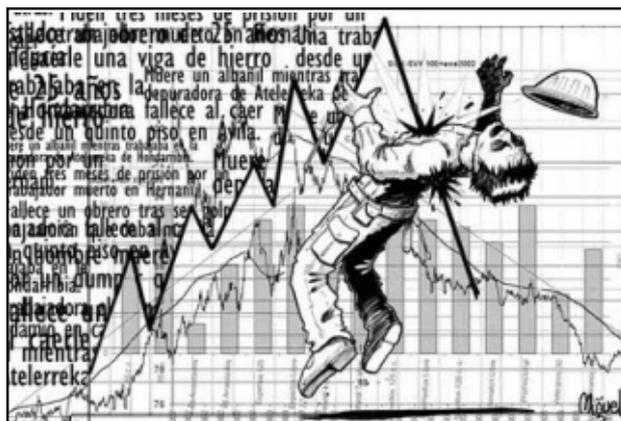
Teniendo en cuenta estos datos debemos considerar a Confemetal como el organismo explotador que en la práctica y de manera directa, depende la organización de nuestra explotación, amparada por el legalismo y la protección del estado.

Ante toda esta ofensiva general del capital, amparado en la crisis, nuestros ataques hacia esta patronal se deberían de intensificar.

La organización de nuestra acción sindical se debiera de estructurar de la siguiente manera:

Potenciando y afianzando la sección sindical de empresa:

Teniendo en cuenta el carácter revolucionario de nuestra organización, la cual tiene como cometido la incautación de la propiedad burguesa, para poner la producción al servicio de los trabajadores para su gestión íntegra en comunas, resulta totalmente necesario el mantener estructuras mas o menos estables en todos los centros de producción posibles, para así poder hacerse en un futuro, de una manera mejor, esa



incautación y después distribución y gestión de este ramo industrial entero. En el capitalismo, la afianzación de las secciones sindicales en las empresas, nos asegura, capacidad de lucha, desarrollo organizativo y con el tiempo nos supondrá la posibilidad real de poder poner esta industria al servicio de la nueva sociedad de un modo menos traumático.

Atendiendo a los problemas que surgen en un mismo oficio:

Sobre todo en los casos donde un oficio se suele organizar a través de múltiples empresas pequeñas, hay que potenciar la relación de los trabajadores y su organización sindical. Tanto los contratos basura, como la actividad de los trabajadores en empresas pequeñas son elementos de desunión de los trabajadores. El sindicato debe de ser el elemento unificador de los trabajadores, de un mismo oficio, de una misma industria o ramo y de los mismos trabajadores como

clase social. Las ofensivas patronales que se dan en un mismo oficio difícilmente pueden ser contestadas de manera unilateral desde los pequeños talleres.

Atendiendo a problemas estructurales de una industria determinada:

Como hemos intentado explicar antes, los problemas de una industria determinada pueden afectar a varios ramos (construcción: metal, transportes, minería, química, servicios...), (automóviles: química, metal, servicios, transporte...) y también los problemas de una industria afectan a varios oficios (automóvil - metal: operarios de fábrica, torneros, chapistas, mecánicos, equipos electrónicos, siderometalúrgicos...). Para hacer frente a problemáticas de gran calado en el mundo del trabajo es necesaria la cooperación y organización de todos los trabajadores a los que afecte de manera directa o indirecta la situación concreta.

Atendiendo a la ofensiva internacional capitalista:

Potenciar la lucha internacional e internacionalista atendiendo a las necesidades organizativas del proletariado mundial ante el imperialismo. Estrechar los lazos de unión entre los proletarios de distintos países en confrontación contra el capitalismo internacional. Luchar contra el fascismo, el racismo y la xenofobia. Potenciar la AIT, desarrollando la lucha contra las multinacionales.

Atendiendo las exigencias de la acción social revolucionaria:

Nunca olvidarse de los principios, tácticas y finalidades. Tener los pies en la tierra y desarrollar los elementos necesarios para que la revolución sea posible.

¡¡ CARLOS Y CARMEN LIBERTAD !!

El juez del juzgado de lo penal número 1 de Granada ha puesto en busca y captura a nuestro@s compañer@s Carlos y Carmen, por simplemente protestar el día de paro general. Máximo respeto y solidaridad con los compañeros, también para los compañeros de CNT Barcelona detenidos y puestos en libertad con cargos el 17 de junio, acusados de supuesta instigación a los disturbios que se produjeron del 1 de mayo. Frente a su violencia, ¡¡¡SOLIDARIDAD!!!

"Crónica de un accidente laboral anunciado" en Berlimed

Desde la Sección Sindical de CNT en Berlimed, llevamos un tiempo reclamando mejoras de seguridad y un plus de peligrosidad en las zonas que afectan al silo y las mesas transportadoras. La empresa no ha tomado medidas y nuestro compañero se ha roto un brazo y ha sufrido lesiones en ambas piernas.

Al recibir nuestros escritos, la empresa decidió tomar algunas medidas en cuanto al trabajo en altura dado que los sistemas de seguridad que teníamos o bien no estaban homologados o no cumplían las especificaciones necesarias. No obstante esas medidas nos parecen insuficientes por diversas razones. En cuanto a las mesas transportadoras, que es el lugar donde ocurrió el accidente, en un escrito de contestación la empresa argumenta que la zona es segura y que está bien señalizada, con lo que no tomarán medidas para proteger la seguridad de los operarios que allí trabajan.

En las mesas transportadoras las caídas son habituales, todos los trabajadores que desempeñan funciones sobre estas se han caído alguna vez. Se han producido lesiones tales como esguinces o roturas de hombro. Algunos accidentes los ha enmascarado la empresa para que no constaran como tal. Unas navidades un

trabajador estuvo en su casa por culpa de un esguince producido en el almacén, pero siguió cobrando su salario normal como si no estuviera de baja para encubrir el accidente.

También se advirtió a la empresa que reducir los descansos del personal, llegando a trabajar 6 días y librar 1 durante 3 semanas seguidas (los primeros 6 meses del año), incrementa el riesgo de accidentes. Pero Berlimed rechazó las alternativas presentadas, como la de contratar gente específica para los fines de semana, y decidió reducir el descanso de la gente para conseguir un mayor beneficio económico.

Estos "chanchullos", esta falta de preocupación por las personas y la reducción de los descansos son los motivos que llevan a lxs trabajadorxs a sufrir accidentes. Luego la empresa presume de ser la seguridad su primera preocupación, pero es MENTIRA. Su primera preocupación es el dinero, y si toman medidas de seguridad, es por los problemas que les puedan ocasionar,



no porque se preocupen realmente por las personas.

Consideramos a Berlimed totalmente culpable del accidente del compañero.

CON NUESTRA SANGRE AMASAN SUS FORTUNAS

ACCIDENTE LABORAL TERRORISMO PATRONAL

Piquete de apoyo a la huelga de ACTREN

Durante la concentración nos llegó una nueva propuesta de la empresa y allí sobre la marcha el comité decidió desconvocar la huelga. Al día siguiente las asambleas de trabajadores ratificaron la decisión del comité.

No nos sorprende esta forma de actuar de los comités y volvemos a decir una vez más que no

son formas, **las asambleas deben consultarse antes de tomar las decisiones y no después, si no las asambleas se transforman en una**



pantomima. También queremos destacar que si la empresa se ha sentado a negociar es gracias a la presión que los técnicos han hecho,

enviando fotos de las actuaciones más alarmantes en el mantenimiento de ACTREN y llegando incluso al sabotaje.

Insistimos una vez más en la necesidad de coordinarnos entre todos los trabajadores de las empresas mixtas de mantenimiento NERTUS, ERION, ACTREN, IRVIA, BTREN...

Por nuestros derechos, por la acción directa y por el impulso de las asambleas.

Nuevo piquete de CNT contra los despidos en Portinox-TEKA

El Sindicato del Metal, Minería y Química de Madrid ha realizando un piquete en las puertas de Teka situada en Alcalá de Henares, contando con la ayuda del SOV Guadalajara el 27 de junio de 2014. Ésta es la cuarta vez que visitamos la planta de Teka en Alcalá de Henares con el mismo motivo: denunciar el despido en Granada de 13 trabajadores de



industrialismo oficial se ha limitado a seguir las instrucciones que le ha dictado la patronal desde el Comité de Empresa. La última palabra queda pues en los trabajadores. Sólo organizados en la sección sindical mediante asamblea se podrá hacer valer nuestra voz. Sólo mediante la acción directa y la solidaridad podemos hacer valer nuestra dignidad.

Portinox, perteneciente al grupo Teka, uno de ellos delegado de nuestra sección sindical. Esta semana, la CNT y otras secciones pertenecientes a la Asociación Internacional de Trabajadores se están movilizando de nuevo a nivel internacional contra Portinox-Teka.

se organizan para defenderse de esa amenaza y del constante empeoramiento de las condiciones laborales. Las deslocalizaciones sólo generan beneficios a los capitalistas, mientras que para los trabajadores suponen únicamente más paro, desahucios y miseria, como bien sabemos en un sector tan castigado por la desindustrialización como el del Metal.

Actos como el de hoy son un ejemplo de cómo podemos luchar sin liberados y sin subvenciones y los repetiremos todas las veces que sean necesarias hasta que los despedidos en Portinox regresen a sus puestos de trabajo.

Este conflicto tiene su origen en la voluntad de la directiva de deslocalizar la producción a países con mano de obra más rentable y de reprimir a aquellos trabajadores que

Ante este panorama se ha podido ver también que la actuación del

**¡SOLIDARIDAD CON LOS TRABAJADORES DESPEDIDOS!
¡SI TOCAN A UNO, NOS TOCAN A TODOS!**

Varios

• El Sindicato hemos realizado nuevamente acciones contra **TECOSA** atendiendo a la llamada de solidaridad del **SOV de Barcelona**, sindicato al que pertenece nuestro compañero David, despedido por su actividad sindical. Hicimos un piquete el 17 de junio de 2014 en Alcobendas, y las acciones continúan...



• Los compañeros despedidos por **Nova Notio** de sus puestos de trabajo en **INDRA** como represalia por denunciar su cesión ilegal continúan la lucha por la nulidad de su despido y la readmisión en INDRA Torrejón, desatendiendo la oferta económica de la empresa y sin rendirse frente a la actitud del juez del capital que les ha tocado en desgracia ¡Animo!

SOPA DE LETRAS

Ⓐnarcosindical

Encuentra 9 herramientas contra la clase obrera

C	Y	Z	V	T	W	F	R	N	G	D	T	Q	L	E
N	K	S	G	D	P	L	C	Q	A	Ñ	N	U	A	L
E	N	J	S	F	Ñ	I	R	N	D	S	A	Y	N	E
J	U	A	G	Ñ	X	O	L	S	M	C	H	S	O	C
A	L	I	B	E	R	A	D	O	Q	H	M	W	R	C
R	L	O	M	S	I	L	L	I	R	A	M	A	T	I
T	D	A	G	N	J	L	O	U	T	I	I	Y	A	O
I	V	D	E	A	E	D	T	O	L	Z	U	V	P	N
B	D	Ñ	P	T	F	C	V	N	D	X	Ñ	Q	J	E
R	S	N	P	C	Z	Ñ	H	V	U	Q	V	L	S	S
A	S	O	J	A	T	S	E	D	H	X	O	T	J	E
C	S	V	A	D	S	U	B	V	E	N	C	I	O	N
F	S	A	R	T	X	E	S	A	R	O	H	A	N	V
C	O	M	I	T	E	E	M	P	R	E	S	A	B	E
R	Y	K	Z	K	X	O	W	Y	B	U	J	I	O	M

Soluciones:

AMARILLISMO - ELECCIONES - COMITATEEMPRESA - SUBVENCION - PATRONAL - ARBITRAJE - ESQUIROL - HORASEXTRAS - DESTAJOS

Juan García Oliver: El eco de los pasos

En este texto de Juan García Oliver, podemos ver como en un momento determinado de nuestro movimiento revolucionario, es capaz de identificar el reformismo con cierta ideología de clase. Cuando un movimiento como este, esta vivo, es obvio que las tendencias reformistas florezcan. Si bien es difícil no dejar entrar las ideas reformistas en el sindicato, lo que si podemos y debemos hacer es identificarlas y luchar contra ellas.

Ya de mayor supe que los anarquistas se hacían leyendo las obras de Kropotkin y Bakunin; y que las variedades de socialistas -que son muchísimas- se empollaban las obras de Marx y Engels. Es posible que así fuese entre gente de la clase media, que podían aprender a leer bien, que sabían dónde comprar los libros, de los que poseían antecedentes, y que no carecían del dinero para su adquisición.

También me enteré, al correr del tiempo, de que entre los anarquistas, como entre los socialistas, abundaban las diferencias ideológicas. A veces, diferencias muy hondas. En Cataluña, las discrepancias en la interpretación de las ideas anarquistas eran notables entre los anarquistas de procedencia obrera y los anarquistas de extracción burguesa o pequeño burguesa.

A los anarquistas de origen proletario les movía la pasión de hacer pronto la revolución social e instaurar inmediatamente la justicia social mediante la aplicación de estrictas normas de igualdad.

Entre los anarquistas de origen burgués o de influencia liberal burguesa prevalecía la observancia de los principios, sin conceder primordial importancia a la realización de la justicia social y a la instauración del comunismo libertario o de cualquiera de sus sucedáneos más o menos afines.

El anarquista-comunista libertario de origen obrero reaccionaba determinado por el medio en que se había creado,

cercado por el hambre y las necesidades económicas. En cambio, el anarquista procedente de la clase media o de la burguesía, relativamente bien alimentado desde su nacimiento se movía por motivaciones preferentemente políticas achacando los males de la sociedad a la existencia de gobiernos de pésima dirección, rematando en la aspiración, más demagógica que realista, de admitir aquel tipo de gobierno que menos gobierne.

Escuelas, libros, espíritu de reforma más que de rebeldía, eran los caminos preferidos por los liberales un tanto radicalizados que solían aparecer en las agrupaciones de anarquistas, en las que causaban grandes perturbaciones. (...)

Las finalidades de los anarquistas y de los socialistas de origen proletario venían a ser las mismas, con matices, pero sin fundamentales diferencias: el anarquista de origen proletario aspiraba al derrocamiento inmediato de la sociedad burguesa y la instauración del comunismo libertario, en el que el beneficiario había de ser primordialmente el hombre. El marxista de extracción obrera aspiraba al derrocamiento inmediato de la sociedad burguesa y la instauración del comunismo dictatorial, no concediendo importancia a la mayor o menor cantidad de autoridad en que se asentase, supeditando el hombre al Estado. (...)

Juan García Oliver: El eco de los pasos. Varios editores. 2008. Madrid.



Ponencia de CNT en 1936

Principios sociales y éticos del comunismo libertario. La comuna.

La revolución no puede cimentarse ni sobre el apoyo mutuo, ni sobre la solidaridad, ni sobre ese arcaico tópico de la caridad. En todo caso estas tres fórmulas, que a través de los tiempos han parecido querer llenar las deficiencias de tipos de sociedad rudimentarios en los que el individuo aparece abandonado frente a una concepción del derecho arbitrario e impuesto, deben refundirse y puntualizarse en nuevas normas de convivencia social que encuentren su más clara interpretación en el comunismo libertario: dar a cada ser humano lo que exijan sus necesidades, sin que en la satisfacción de las mismas tenga otras limitaciones que las impuestas por las necesidades de la nueva economía creada.

Si todos los caminos que se orientan hacia Roma conducen a la Ciudad Eterna, todas las formas de trabajo y distribución que se dirijan hacia la concepción de una Sociedad igualitaria conducirán a la realización de la justicia y de la armonía social.

En consecuencia, creemos que la revolución debe cimentarse sobre los principios sociales y éticos del comunismo libertario. Que son:

Primero. Dar a cada ser humano lo que exijan sus necesidades, sin que en la satisfacción de las mismas tenga otras limitaciones que las impuestas por las posibilidades de la economía. Segundo. Solicitar de cada ser humano la aportación máxima de sus esfuerzos a tenor de las necesidades de la sociedad, teniendo en cuenta las condiciones físicas y morales de cada individuo.

Organización de la nueva sociedad después del hecho revolucionario. Las primeras medidas de la revolución. Terminado el aspecto violento de la revolución, se declararán abolidos: la propiedad privada, el Estado, el principio de autoridad y, por consiguiente, las clases que dividen a los hombres en explotadores y explotados, oprimidos y opresores.

Socializada la riqueza, las organiza-

ciones de los productores, ya libres, se encargarán de la administración directa de la producción y del consumo.

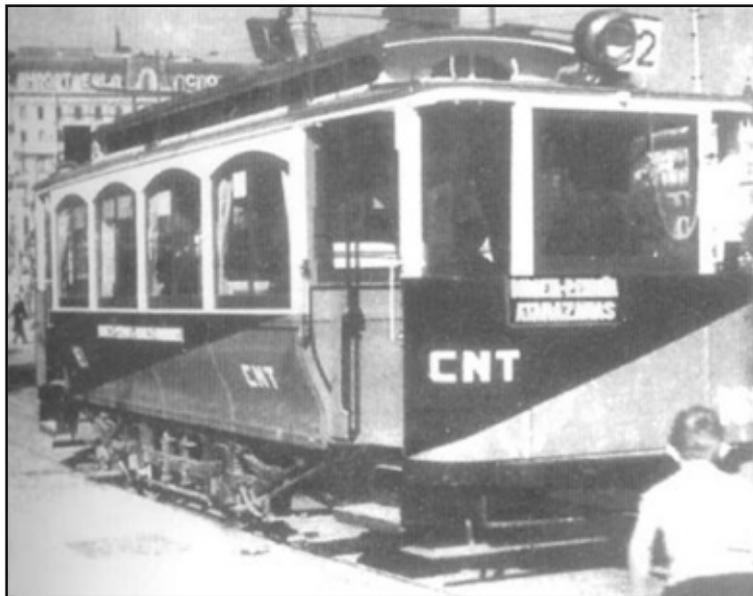
Establecida en cada localidad la comuna libertaria, pondremos en marcha el nuevo mecanismo social.

Los productores de cada ramo u oficio, reunidos en sus sindicatos y en los lugares de trabajo, determinarán libremente la forma en que éste ha de ser organizado.

La comuna libre se incautará de cuanto antes detentaba la burguesía, tal como víveres, ropas, calzados, materias primas, herramientas de trabajo, etc. Estos útiles de los órdenes desde un punto de vista peninsular, la administración será de manera absoluta de carácter comunal.

La base de esta administración será, por consiguiente, la comuna. Estas comunas serán autónomas y estarán federadas regional y nacionalmente para la realización de los objetivos de carácter general. El derecho de autonomía no excluirá el deber de cumplir los acuerdos de conveniencia colectiva, no compartidos por simples apreciaciones y que sean aceptados en el fondo.

Así, pues, una comuna de consumidores sin limitación voluntaria, se comprometerá a acatar aquellas normas de carácter general que después de libre discusión hayan sido acordadas por mayoría. En cambio, aquellas comunas que, refractarias a la industrialización, acuerden otras clases de convivencia, como, por ejemplo, las naturistas y desnudistas, podrán tener derecho a una administración autónoma,



desligada de los compromisos generales. Como estas comunas naturistas-desnudistas, u otra clase de comunas, no podrán satisfacer todas sus necesidades, por limitadas que éstas sean, sus delegados a los congresos de la Confederación ibérica de comunas autónomas libertarias podrán concertar convenios económicos con las demás comunas agrícolas e industriales.

En conclusión proponemos:

- La creación de la comuna como entidad política y administrativa.
- La comuna será autónoma, y confederada al resto de las comunas.

Las comunas se federarán comarcal y regionalmente, fijando a voluntad sus límites geográficos, cuando sea conveniente unir en una sola comuna pueblos pequeños, aldeas y lugares. El conjunto de estas comunas constituirá una Confederación ibérica de comunas autónomas libertarias.

Para la función distributiva de la producción, y para que puedan nutrirse mejor las comunas, podrán crearse aquellos órganos suplementarios encaminados a conseguirlo. Por ejemplo, un Consejo confederal de producción y distribución, con representaciones directas de las Federaciones nacionales de producción y del Congreso anual de comunas.

En defensa de la AIT

Hay veces que piensa uno que no es necesario defender lo obvio. Pero hoy vamos a hacerlo porque pensamos que esta bien dar a conocer nuestra internacional

Bebe la AIT de los principios emanados de la primera internacional, aquella que tanta importancia tuvo en iberia. Fue pesadilla para explotadores y poderosos hasta el punto de estar ilegalizada la mayoría del tiempo. Solo su nombre causó suficiente terror para que las fuerzas vivas condenaran al cadalso a cuantos internacionalistas cayeron en sus manos. Desde Jerez hasta Monjuic. Fue la internacional de Salvoechea, de Lorenzo o de Mella y la de tantos otros que permanecen en la memoria del proletariado militante.

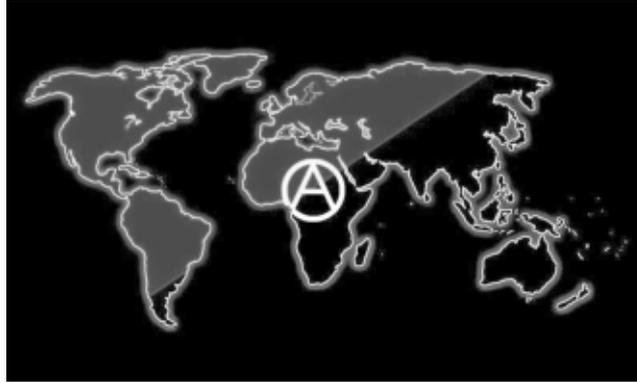
Siempre inspiró a la CNT su claro afán internacionalista, su reconocimiento a los sufrimientos de todos los explotados del mundo fuese cual fuese el nombre del yugo que los oprimía. Así en 1922, apenas salida la CNT de la ilegalidad y estando en el periodo álgido del pistolero patronal contra los anarcosindicalistas, se refunda en Berlín la AIT.

En su andar hasta hoy se ha destacado la AIT por su pulcritud en la lucha, por mantener en alto los principios que conducen a la emancipación de los trabajadores. Ya en 1936 cuando la CNT abandonó sus principios precipitándose por la pendiente resbaladiza del poder, la AIT fue la primera en advertirnos del error que se cometía.

Hoy vuelve a hablarnos la AIT y debemos escucharla.

Nos advierte de lo diversa que es la lucha. Nos dice que si bien la CNT es el sindicato más grande de la AIT puede que lo sea por su herencia. Nos dice que no se debe despreciar a otras secciones pues no en todos los

países es posible salir de la clandestinidad, ni se disponen de locales o tan siquiera de tradición anarquista.



Cuando vemos los periódicos de la FORA, los locales que van abriendo en Neuquen, en San Martín, su nueva sociedad de resistencia de Rosario y la vieja del barrio de la Boca en la capital. Cuando vemos su formación ideológica, su apoyo inquebrantable a los petroleros de Las Heras condenados a cadena perpetua, la ocupación de los talleres de Gestamp (el sindicato de Aranjuez y el nuestro propio en solidaridad hemos estado varias veces de piquete en Gestamp) se nos hincha el pecho de orgullo.

Cuando vemos los compañeros polacos de la ZSP con su lucha con los trabajadores de hospitales, cuando

vemos a los ingleses de la SF y su lucha en los restaurantes, cuando vemos a la USI de Italia en la huelga contra las guerras o a la FAU luchando por su derecho a ser sindicato, se nos hincha el pecho de orgullo.

Cuando llamamos a la acción contra el banco Santander y hay acciones en veinte países, se nos hincha el pecho de orgullo.

Cuando vemos a los compañeros rusos, colombianos, brasileños o de los balcanes presos o jugando el cuello por la AIT se nos hincha el pecho de orgullo; de orgullo obrero.

Es por tanto hora de potenciar la AIT, es hora de sentirnos orgullosos de la parte de nuestra cuota que solidariamente damos para la lucha universal por la emancipación del proletariado. Es hora de ser altos de miras, de no querer capitalizar la toma de decisiones, porque, recordadlo compañeros, el mundo es muy grande y si tiene ombigo no tiene porque estar en Europa y menos en el estado español.

¡Hasta la emancipación total de la clase trabajadora!

¡Viva el internacionalismo revolucionario, viva la AIT!

Breves

Queremos dar las gracias a los promotores del programa de radio "Erre k Erre", por invitarnos a su programa emitido el mismo día que las sucias elecciones europeas, en el cual hablamos sobre la marcha del sindicato y el sindicalismo en general y presentamos la publicación del "Fragua Social". Este programa, ya veterano de la programación de Radio Vallekas (107.5 FM dial de Madrid), es llevado por compañeros del Sindicato de Construcción y Madera de Madrid y se emite todos los domingos a partir de las 16:00 horas.

También queremos agradecer la difusión que se ha hecho de este boletín por los compañeros del SOV Madrid de CNT-AIT, SOV Albacete de CNT-AIT, la publicación "Tierra y Libertad", editada por la FAI: (Ap. Co: 7.056 - CP:28080 Madrid)... y de los que nos olvidamos o no tenemos conocimiento...



FRAGUA Social

**Sindicato del Metal, Minería y
Química de Madrid**

metalmadrid.cnt.es

Plaza de Tirso de Molina, 5. 6º dcha. 28012

Teléfono: 913690972 || Fax: 911413530

metal@madrid.cnt-ait.es